

Strategier för att nå Skåne Nordosts Vision 2030

Följande strategier är nordöstra Skånes kommuners väg för att nå Skåne Nordosts Vision 2030 - *Ett attraktivt och konkurrenskraftigt nordöstra Skåne, en tillväxtmotor i Södra Sverige*. Antalet strategier kan variera beroende på vilka utmaningar och möjligheter som identifieras i en omvärldsanalys. Strategierna ska bidra till den regionala utvecklingsstrategin för Skåne – Det öppna Skåne 2030. Enligt Skånes regionala utvecklingsstrategi ska Skåne vara en region med långsiktigt hållbar tillväxt och hög sysselsättningsgrad.

Inledning

I dagens samhälle förändras arbetsmarknaden i hög takt. Näringslivet är i en pågående omvandling från industri till nya framtidsbranscher. Näringslivet påverkas just nu också av en av samhällets största globala kriser p g a Covid-19 som kräver en stor omställning av många företag. Region Skåne har i sin omvärldsanalys 2019 identifierat fyra megatrender som påverkar vårt samhälle:

- **Demografiska förändringar**
Befolkningen blir äldre och friskare vilket ger ett ökat tryck på välfärdsystemet. Andel befolkning i arbetsför ålder minskar vilket gör det svårare att klara kompetensförsörjningen. Urbaniseringen fortsätter och allt fler personer väljer att bo i större städer. Många unga vuxna flyttar från lands- och glesbygd till större städer. Andelen unga vuxna kvinnor som flyttar är högre än andelen unga män.
- **Globalisering**
Minskade kostnader för transport och informationsöverföring har skapat en värld där människor, varor, kapital, tjänster och information kan distribueras och röras sig allt enklare. Den globala konkurrensen om arbetskraft, talang och idéer ökar. Det är storstadsregioner som har störst nytta av globaliseringen.
- **Digitalisering och teknisk utveckling**
De senaste åren har det skett stora digitala förändringar på arbetsmarknaden. Våra invånare har samtidigt fått ett ändrat beteende. Företagen blir allt mer automatiserade och det har skapats nya samarbeten, affärsmodeller och värdekedjor. Offentliga organisationer använder sig av öppna data och näringslivet ökar sina satsningar på nya innovativa produkter och tjänster.
- **Miljö- och klimatförändringar**
Påverkan från den globala uppvärmning kommer att ge stora konsekvenser. Det är viktigt att ställa om till en cirkulär och fossilfri ekonomi, att förändra konsumtions- och produktionsmönster samt att investera i ny teknik och innovativa lösningar.

Kopplat till dessa megatrender och kopplat till annan extern påverkan som pandemier kan det uppstå ekonomiska kriser som till olika grad påverkar arbetslivet och leder till

permitteringar, varsel, uppsägningar och konkurser. En hög omställningsförmågan inom näringsliv och offentlig sektor har stor betydelse för en vidare utveckling av nordöstra Skåne.

Strategisk samverkan inom Skåne Nordost

För att förstärka det redan pågående arbetet som görs av kommunerna kommer aktiviteter inom identifierade insatsområden genomföras när samverkan mellan kommuner krävs för att insatserna ska nå bäst effekt.

Tillväxtmotorn Kristianstad-Hässleholm

Städerna Kristianstad och Hässleholm är av Region Skåne utpekade regionala kärnor som genom en ökad samverkan kan utvecklas till en tillväxtmotor i Skåne. Inom varje insatsområde som identifieras kopplat till strategierna ska Tillväxtmotorns eventuella roll identifieras och tydliggöras. Relationen mellan städerna och dess omland är ömsesidig. De två städernas gemensamma positiva utveckling gör nordöstra Skåne ännu mer konkurrenskraftig för invånare, företag, studenter och besökare.

Strategiska samverkansgrupper

Kopplat till strategierna kommer det vid behov att skapas strategiska samverkansgrupper baserat på en identifierad utmaning eller möjlighet. I samverkansgruppen samlas representanter för strategiska nätverk inom Skåne Nordost samt från samverkanspartners. Syftet med dessa behovsstyrda samverkansgrupper är att hitta gemensamma verktyg, metoder och handlingsplaner för att möta en utmaning eller en möjlighet. Detta resulterar i ett resurseffektivt samarbete för gemensamma mål. De strategiska samverkansgrupperna etableras vid behov och avvecklas när behovet inte längre existerar.

Effektmål

Effektmålen är höjd sysselsättningsgrad och höjd utbildningsnivå. Strategierna bidrar till att stärka nordöstra Skånes konkurrenskraft genom att skapa förutsättningar för fler, växande företag och fler arbetstillfällen som attraherar fler personer med efterfrågad kompetens att bosätta sig i nordöstra Skåne.

Hållbarhet, jämställdhet och inkludering

Vision 2030, strategier och insatser ska bidra till ökad hållbarhet (ekonomisk, social och ekologisk), ökad jämställdhet och en ökad inkludering. Målet är att de insatser som görs inom strategierna och vars mål är en ökning av kompetens, nyföretagande, produktivitet och tillväxt inte ska resultera i en negativ påverkan på den globala hållbarheten. I varje insats ska dessa horisontella aspekter hanteras.

Uppföljning

Strategierna följs löpande upp av Skåne Nordosts beredningsgrupp. Världen befinner sig just nu i en osäker tid på grund av Covid-19 pandemin. Därför kan det uppstå behov av att snabbt ställa om offentliga resurser och att skriva om strategier. Beslut av nya strategier, revidering av pågående strategier och avslutning av strategier tas av Skåne Nordosts styrelse. Som en del i uppföljningen ställer sig Skåne Nordost positiva till att delta i forskningsprojekt tillsammans med Högskolan Kristianstad eller andra universitet och högskolor där vi möjliggör för följeforskare att studera om Skåne Nordosts strategier med

prioriterade aktiviteter och insatser leder till den önskade effekt i samhället och arbetsmarknaden som vi gemensamt strävar efter. Ett djupare samarbete med forskare resulterar i en generell höjd kompetensnivå hos anställda i kommuners verksamheter.

Skåne Nordosts digital plattform, Kunskapsbas Skåne Nordost, samlar relevant statistik för att erbjuda ett kunskaps- och planeringsunderlag som stöd för strategiska nätverken inom Skåne Nordost och kommunernas förvaltningar. Kunskapsbasen är ett sätt att följa upp effekten av Skåne Nordosts strategier.

Extern finansiering

EU-kontor Skåne Nordost är en gemensam resurs som arbetar på uppdrag av de sex kommunerna inom Skåne Nordost samt övriga medlemskommuner. EU-kontoret har som uppdrag att identifiera möjlig extern finansiering för att stödja initiativ inom Skåne Nordosts strategier. EU-kontor Skåne Nordost samordnar vid behov gemensamma projektansökningar kopplat till strategin.

Strategi för kompetensförsörjning

Inledning

Arbetsmarknaden i nordöstra Skåne har precis som på hela Sveriges arbetsmarknad brist på rätt kompetens. Många branscher står inför stora utmaningar när det gäller kompetensförsörjning och rekrytering. Skåne hade år 2018 enligt SCB landets lägsta sysselsättningsgrad. I nordöstra Skåne var sysselsättningsgraden något högre än Skånes genomsnitt.

Utmaningarna i nordöstra Skåne handlar om att säkra en långsiktig kompetensförsörjning samt skapa en bra matchning mellan tillgång och efterfrågan på arbetskraft med rätt utbildning och rätt kompetens. Ett av skälen till att arbetsgivare har brist på kompetent arbetskraft är att de har svårt att rekrytera personer med efterfrågad utbildning och/eller med efterfrågad arbetslivserfarenhet. Enligt Arbetsförmedlingen finns den största kompetensbristen inom pedagogiskt arbete, sjukvård samt data och IT, men också fortfarande inom byggbranschen. Långsiktigt riskerar kommuner att sakna medarbetare med efterfrågad kompetens i de verksamheter som erbjuder välfärdstjänster. En breddad rekrytering krävs för att klara kompetensbristen. Breddad rekrytering innebär både en ökad rekryteringsbas samt ökad mångfald på arbetsplatserna. Samtidigt som det finns en efterfrågan på arbetskraft finns det många invånare i nordöstra Skåne som ännu inte har kommit in på arbetsmarknaden. Många av dagens arbetslösa invånare behöver flera och simultana insatser för att bli konkurrenskraftiga på arbetsmarknaden.

Höjd kompetens hos individer gör dem mer konkurrenskraftiga på arbetsmarknaden. Förr räckte det med att utbilda sig en gång i början av sin karriär, men idag krävs ofta ett livslångt lärande. En kontinuerlig kompetensutveckling av medarbetare är även en framgångsfaktor för företag. Det kan vara svårt för arbetsgivare att hitta rätt utbildningar för sina anställda samt att påverka utformningen av de utbildningar som redan finns eller behöver tas fram. Utbildningsaktörer som t.ex. Yrkehögskolan Syd och Högskolan Kristianstad är viktiga aktörer i arbetet med att ta fram och erbjuda flexibla och behovsbaserade utbildningar. För små och medelstora företag är det också viktigt att hitta personer med rätt attityd och en vilja att lära sig då individens kompetensutveckling även sker hos företag.

En ökad kunskap hos barn och ungdomar, flickor som pojkar, i vårt område angående arbetsmarknaden och om nya yrken skulle ge dem en bättre förutsättning inför deras val av utbildning på gymnasiet eller på universitet/högskola. En höjning av andelen av de personer som läser på Högskolan Kristianstad som flyttar hit eller som stannar kvar som boende i vårt område kommer tillgänggöra ytterligare kompetens för arbetsgivare.

En hållbar samhällsplanering, en bra digital och fysisk infrastruktur samt en flexibel och robust kollektivtrafik är viktiga grundförutsättningar för att klara kompetensförsörjningen. Enligt SCB bor 87% av den svenska befolkningen i en tätort. En väl fungerande kollektivtrafik mellan orter som även inkluderar de mindre orter på lands- och glesbygd skapar en större arbetsmarknadsregion.

Kommunernas insatser

Varje kommun inom Skåne Nordost arbetar på många sätt för att säkra sin kompetensförsörjning. En satsning är att heltidsarbete ska vara en norm, både eftersom heltidsarbete säkrar kompetensförsörjningen i välfärden och för att denna satsning bidrar till en ökad jämställdhet.

Det behövs attraktiva boendemiljöer för att kunna behålla och attrahera kompetens. Attraktiva boendemiljöer ger ett ökat invånarantal vilket leder till att rekryteringsunderlaget för arbetsgivare i vårt område ökar. I Skåne Nordost har vi fördelen att ha en bredd av boendemiljöer; glesbygd, landsbygd och stad.

Kommunerna arbetar med hållbar stadsutveckling och prioriterar bl.a. att förtäta närmast stationerna i våra tätorter kopplat till våra viktigaste stråk samt strävar efter att planera för verksamheter blandat med bostäder.

Mål och syfte

Utifrån våra styrkor och utmaningar arbetar vi i enlighet med Skåne Nordosts strategi för kompetensutveckling för att underlätta för arbetsgivare, offentliga som privata, i deras arbete med kompetensförstärkning och kompetensförsörjning. Strategin ska bidra till att skapa ett attraktivt nordöstra Skåne med goda förutsättningar för utveckling och tillväxt.

Strategin kommunicerar riktning och prioriterade insatser som stöd för Skåne Nordosts arbetsgrupper. Strategin ska vara till stöd i vilka vägval och beslut som behöver tas för att nå Vision 2030.

Målet är att kompetens inte ska vara ett hinder för företags tillväxt samt att fler invånare ska få möjlighet att komma ut på arbetsmarknaden och att nyanlända invånare integreras.

Syftet är att underlätta för arbetsgivare, offentliga som privata, i deras arbete med kompetensförstärkning och kompetensförsörjning.

Strategin för kompetensförsörjning ska bidra till genomförandet av den regionala strategin för långsiktig hållbar kompetensförsörjning i Skåne. Målet i den regionala strategin är att förbättra matchningen på arbetsmarknaden och bygga en stark utbildningsregion. Vi har representation i Kompetenssamverkan Skåne (KoSS). KoSS är en regional plattform för att skapa en samsyn bland skånska aktörer kring hur arbetet med kompetensförsörjning ska bedrivas framöver i Skåne.

Samverkan

Skåne Nordost kommuner samarbetar och samhandlar med andra aktörer som har som uppdrag att arbeta med kompetensförsörjning. Baserat på identifierade behov som är gemensamma för flertalet av kommunerna bildas strategiska samverkansgrupper med relevanta samverkansaktörer.

Insatsområden

I enlighet med Vision 2030 verkar vi för en dynamisk arbetsmarknad som attraherar företag, kompetenser och idéer. Med begreppet kompetens menar vi en individs förmåga att utföra en uppgift genom att tillämpa kunskaper och färdigheter. Med färdighet menar vi bland

annat förmågan till att kunna samarbeta och att vara kommunikativ. Vi ställer oss bakom den regionala kompetensförsörjning strategin angående att:

- Utbildningsutbudet och de studerandes utbildningsval måste i ökad grad matcha arbetslivets långsiktiga kompetensbehov. Det är nödvändigt både för att främja produktivitet, förnyelse och innovationskraft i näringslivet och för att öka sysselsättningsgraden.
- Globala utmaningar, teknologiska förändringar och en pågående strukturomvandling innebär att företag, regioner och nationer i allt större utsträckning måste konkurrera med kunskap och kompetens. En förutsättning för det är tillgången till ett såväl starkt som brett och flexibelt utbildningssystem på den regionala nivån.

Nedan prioriterade insatser bidrar till att nå Vision 2030 och dess målbild samt målen i den regionala kompetensförsörjningsstrategin.

1. Kompetenshöjning av vuxna för arbete, företagande och högre studier

Vi verkar för att fler invånare ska våga ta steget till att vidareutbilda sig för att öka sin kunskapsnivå och för att få en ökad konkurrenskraft på arbetsmarknaden. Vi underlättar för vuxna att kompetensutveckla sig utifrån sina egna förutsättningar genom att erbjuda flexibla utbildningssystem för ett livslångt lärande. Tröskeln för att satsa på något nytt ska vara låg även om utbildningsinsatsen sker mitt i karriären och det ska gå att kombinera arbetsliv med utbildning via ett arbetsintegrerat lärande. Vi marknadsför utbildningsmöjligheter kopplat till olika yrkeskategorier samt verkar för att få fler invånare att läsa vidare till högre studier.

Högskolan Kristianstad spelar en central roll i nordöstra Skåne med sitt breda utbud av vidareutbildningar till individer och sin samverkan med arbetslivet. Skåne Nordosts samverkan med Högskolan Kristianstad sker angående nya utbildningar och inom relevanta forskningsplattformar som skapar en kompetensväxling mellan kommun och högskola. Varje kommun har en utsedd kontaktperson angående högre utbildning och forskning. Varje kommun har ett lärcentrum som kan fortsätta att utvecklas samtidigt som vi verkar för att fler utbildningscentra etableras.

Vi möter efterfrågan på utbildningar från arbetsmarknaden i takt med att vissa yrkeskategorier försvinner samtidigt som nya yrkeskategorier tillkommer. Det är viktigt att vi ser helheten, att varje utbildning är en del av det totala utbildningsutbudet. Vi är starka via vårt gemensamma arbete med YH-utbildningar och andra uppdragsutbildningar.

Vi prioriterar samarbetet inom Skåne Nordost och diskuterar vilken vuxenutbildning som sker i vilken kommun. Vi tar tillvara på varandras styrkor.

2. Kompetenshöjning och förberedning av elever och unga vuxna för arbete, företagande och högre studier

Genom en samlad och gemensam omvärldsbevakning säkerhetsställer vi att det utbildningsutbud som kommunerna erbjuder stämmer med arbetslivets framtida behov. Parallellt med detta arbete behöver vi se till så att ungdomar har hög kunskap om kommande framtidsbranscher inför deras val av gymnasieutbildning. De unga vuxna behöver göra medvetna studie- och yrkesval, vilket bidrar till en hållbar kompetensförsörjning över tid och en bättre matchning på framtidens arbetsmarknad.

Även i lägre årskurser behöver elever ha god kunskap om dagens arbetsliv och möjligheten till högre studier. Här kan Högskolan Kristianstads olika aktiviteter kopplat till forskare och studenter vara en viktig pusselbit i grundskola och gymnasium.

Det behövs ett tidigt, samlat och långtgående engagemang (F-19 perspektiv) för att stärka företagsamheten och skapa tidiga målbilder för eleverna. Det är viktigt att vi hittar vägar att få in entreprenörskapet tydligare in i skolan så att fler unga vuxna ser ett eget företag som en väg till försörjning.

3. Stärka samverkan mellan utbildning och arbetsmarknad för en förbättrad matchning

Vi verkar för att stärka kopplingen mellan utbildning, arbetsliv och arbetsförlagt lärande. Vi samverkar med Högskolan Kristianstad för att optimera antalet verksamhetsförlagda utbildningar (VFU) inom kommunerna kopplat till utbildningarna på Högskolan Kristianstad. Via samverkan med Krinova Incubator & Science Park (Krinova), Högskolan Kristianstad Uppdrag AB samt Kristianstad Akademi – Högskolan Kristianstad Uppdrag AB:s studentkonsultverksamhet verkar vi för ökade kontaktytor mellan studenter och arbetsgivare t.ex. via Team of Young Professionals (ToY) som utvecklar studenter, näringsliv och organisationer.

Vi arbetar för att öka samverkan mellan företag, kommun och utbildare för att underlätta matchning och få individer snabbare ut i arbetslivet. Samarbete med Arbetsförmedlingen spelar en viktig roll i detta arbete.

Vi samverkar med relevanta aktörer angående framtida utbildningar och för att främja att praktik inkorporeras in i utbildningarna. Här finns bl.a. Lärlingsakademin som är en mix mellan skola och yrkespraktik med ett flexibelt upplägg.

4. Utvidgat arbetsmarknadsområde

En attraktiv och robust kollektivtrafik är en förutsättning för att behålla och attrahera kompetent arbetskraft. Kortare pendlingstider och tätare avgångar resulterar i ett större arbetsmarknadsområde och fler personer kan ingå i rekryteringsbasen. Det är viktigt att prioritera nordöstra Skånes starka stråk.

Strategi för innovation och hållbar utveckling

Inledning

Region Skånes analyser visar på att förmågan att omsätta forskning och utveckling, kunskap samt idéer till nya produkter och processer är viktigt för att öka en regions konkurrenskraft.

Det är viktigt att hitta vägar för att utveckla innovations- och entreprenörsklimatet i nordöstra Skåne för att nå en hållbar utveckling. En hög produktivitet i näringslivet är avgörande för ett samhälle med hög livskvalitet. Produktivitet mäter hur mycket som produceras per arbetad timme. Dvs. ett mått på hur effektiv produktionen är. Skåne Nordost har regelbundet anlitat företaget Bisnode att genomföra analyser på nordöstra Skånes aktiebolag. Enligt Bisnodes analys så är produktiviteten hög hos aktiebolag i nordöstra Skåne relativt sett till andra delar av Skåne. Företagens omställningsförmåga och innovationsarbete är insatser som är kopplat till produktiviteten. Genom ny eller förbättrad teknik, genom ökad kompetens hos arbetskraften och genom satsning på en mer högproduktiv verksamhet ökas produktiviteten.

För att lösa utmaningar, öka produktiviteten, driva på utvecklingen och för att skapa tillväxt behövs innovationsmiljöer i vårt område. Innovation kan vara en ny produkt, ny tjänst, ny process eller ny affärsmodell. En stark samverkan mellan Högskolan Kristianstad, kommunerna i nordöstra Skåne samt andra samverkanspartners möjliggör olika former av innovationsmiljöer i nordöstra Skåne. Innovationsmiljöer, som t.ex. Krinova, identifierar utmaningar och startar innovationsprojekt. Innovationsmiljöer engagerar företag, offentlig sektor och akademi i en effektiv samverkan och via innovationsdriven utveckling skapas fler arbetstillfällen.

Nordöstra Skånes strategiska läge i ett gränsland till Småland och Blekinge ger oss unika förutsättningar för att skapa en större arbetsmarknadsregion. Som en nordöstlig nod i Skåne bidrag vi till sydöstra Sveriges tillväxt och utveckling. Det är viktigt med en infrastruktur bestående av en helt utbyggd E22:a, två järnvägsspår mellan Kristianstad och Hässleholm och en centralt placerad station i Hässleholm kopplat till nya stambanan. En större arbetsmarknadsregion med Kristianstad och Hässleholm som tillväxtmotor ökar konkurrenskraften i vår region.

Kommunernas insatser

För att entreprenörer och företagare skall ha goda förutsättningar krävs ett bra företagsklimat i kommunen. Genom en väl utbyggd företagslots och en effektiv tillståndshantering i kommunerna ökar företagens möjligheter att skapa konkurrenskraft.

Lokaler för fler företag och andra former av mötesplatser för näringsliv finns i kommunerna och dessa kan utvecklas vidare baserat på det lokala behovet.

Alla kommuner inom Skåne Nordost har ett Nyföretagarcentrum som ger kostnadsfri, konfidentiell och objektiv rådgivning.

Enligt Tillväxtverket är det viktigt att kommunerna planlägger mark för företags etableringar nära transportstråk och kollektivtrafiknära lägen. Mark och lokaler i närheten till transportstråk och kollektivtrafiknära lägen ökar i betydelse för näringslivet.

Mål och Syfte

Utifrån våra styrkor och utmaningar arbetar vi i enlighet med Skåne Nordosts strategi för innovation och hållbar utveckling för att underlätta för arbetsgivare, offentliga som privata, i deras arbete med innovationer och hållbar utveckling. Det handlar om utveckling av nya eller befintliga produkter, tjänster, processer, affärssystem och/eller organisationer samt verka för en höjd innovationsförmåga hos företagen

Strategi för tillväxt och hållbar utveckling ska bidra till genomförandet av Skånes Innovationsstrategi för hållbar tillväxt via målen "Breda näringslivsfrämjande insatser", "Attraktiva innovationsmiljöer" och "Utveckla främjarsystemet". Skåne Nordost är representerade i Forsknings- och innovationsrådet (FIRS) som är ett forum för att diskutera Skånes utveckling inom forskning och innovation.

Samverkan

Skåne Nordost kommuner samarbetar och samhandlar med andra aktörer som har som uppdrag att arbeta med tillväxt och hållbar utveckling. Baserat på identifierade behov som är gemensamma för flertalet av kommunerna bildas strategiska samverkansgrupper med relevanta samverkansaktörer.

Insatsområden

I enlighet med Vision 2030 ska vi utveckla och stödja innovationsmiljöer som bidrar till innovativa och konkurrenskraftiga arbetsgivare. Högskolan Kristianstad och Krinova är motorer i detta arbete. Skåne Nordost är en attraktiv plats för företag och entreprenörer. Många nya företag startar vilket enligt Bisnodes analyser resulterar i en allt större branschbredd, fler arbetstillfällen och en ökad sysselsättningsgrad.

Nedan prioriterade insatser bidrar till att nå Vision 2030 och dess målbild samt målen i Skånes Innovationsstrategi för hållbar tillväxt.

1. Verka för att öka antalet hållbara nystartade företag.

Nyföretagandet i nordöstra Skåne har enligt Nyföretagarbarometern sjunkit under några år. Under 2019 bröts den nedåtgående trenden och det blev en uppgång på 1,3%. Under början av 2020 fortsatte uppgången i Sverige och det var antalet aktiebolag som ökade mest pga. det sänkta aktiekapitalskravet. Enligt Nyföretagarbarometern var nyföretagandet uppåtgående 2019 i Kristianstads kommun, Hörby kommun och Östra Göinge kommun samt nedåtgående i Hässleholms kommun, Bromölla kommun och Osby kommun. Generellt är det fler män än kvinnor som startar företag. Ett ökat entreprenörskap så att fler företag startas i vårt område resulterar i ett ökat antal arbetstillfällen, ökad sysselsättningsgrad och en framtidstro i nordöstra Skåne.

För att nå ett ökat entreprenörskap och fler nystartade företag per år krävs en ökad integrering av entreprenörskap inom utbildningar för att inspirera elever och studerande att se eget företag som en möjlig framtid. Pågående arbete med nyföretagandet visar på att för

att uppnå fler hållbara företag – dvs företag som finns kvar efter tre år - behöver kunskapen öka angående de offentliga stödresurser som finns inom nyföretagandet.

2. Möta näringslivets behov av stöd för utveckling och innovation

Det behövs tydliga kontaktvägar och olika samverkansytor mellan kommuner och näringsliv som möjliggör en kontinuerlig dialog för att främja företagens hållbara utveckling.

Kommunerna behöver vara en av spelarna i ett främjarsystem och genom en samhandling inom Skåne Nordost kan detta uppnås på ett hållbart sätt.

Krinova och Högskolan Kristianstad är två innovationsmiljöer i vårt område med syfte att driva samhällsutveckling och skapa tillväxt. Innovationsmiljöer agerar som en arena där näringsliv, offentlig sektor och akademi kan ha en kvalificerad samverkan som leder till nya innovationer, fler jobb och en hållbar tillväxt. Genom att förstärka och förtydliga att Krinova och Högskolan Kristianstad är innovationsmiljöer för hela nordöstra Skåne förstärks dessa organisationer som resurser för näringslivets innovations- och utvecklingsprocesser.

Genom att öka innovationsförmågan inom kommunerna och hos företag i nordöstra Skåne skapas nya idéer, processer, tjänster och produkter. Detta breddar också företagandet inom nordöstra Skåne och minskar områdets sårbarhet.

3. Verka för att företagandet inom nordöstra Skånes specialområden ska utvecklas hållbart

Region Skåne har identifierat 10 kluster i Skåne. Av dessa är bl.a. livsmedelsindustrin och besöksnäringen viktiga näringar i vårt område. Enligt Bisnodes analys för åren 2013-2018 växer besöksnäringen och byggbranschen i antal anställda mer i nordöstra Skåne än genomsnittet i Sverige. Livsmedelsindustrin, den areella näringen och verkstadsbranschen växer, men mindre än genomsnittet i Sverige.

Nordöstra Skåne, med Kristianstads kommun som nav, är ett starkt centrum för livsmedelsproduktion i Sverige. Det handlar både om livsmedelsindustrin och om den areella näringen. Besöksnäringen är en utpekad framtidsbransch inom näringslivet i nordöstra Skåne. Skåne Nordost samarbetar sedan hösten 2015 tillsammans med Tourism i Skåne, Svedest och besöksnäringens företag för fortsatt utveckling. Det finns en framtagen strategi för utvecklingen av besöksnäringen i nordöstra Skåne. Det är viktigt att arbeta vidare med denna näring och då utifrån ett hållbarhetsperspektiv.

Krinova:s profilområden är Mat – Miljö – Hälsa. Krinova driver flera parallella projekt inom profilområdet för att skapa innovationer, hållbar tillväxt och nya arbetstillfällen. Projekten genererar kunskap, kompetens och erfarenheter samt värdefulla lokala, nationella och internationella nätverk. Högskolan Kristianstads forskning bedrivs i hög utsträckning i samverkan med det omgivande samhället. En av plattformarna är inom hälsa, vård och omsorg samt ett annat inom livsmedels- och näringsvetenskap.