

Utvecklingsplan 2022

Skåne Nordost

Vision 2030

Ett attraktivt och konkurrenskraftigt nordöstra
Skåne, en tillväxtmotor i Södra Sverige

Beslutad av styrelsen Skåne Nordost 3 februari 2022

Innehållsförteckning

Inledning	3
Förutsättningar	3
Nuläget	3
Omvärlden	3
Framtid och utmaningar	4
Skåne Nordost	4
Tillväxtmotorn Kristianstad/Hässleholm	5
Skåne Nordost	5
Fokus 2022	5
Specifika Insatser 2022	6
EU-kontoret	6
Nätverk och Strategiska samverkansgrupper	6
Uppföljning och kommunikation	6
Skåne Nordost strategier och planeringsförutsättningar	7
Vision 2030	7
Målbild:	7
Strategier:	7
Utvecklingsplan:	7
Skåne Nordost utvecklingsarbete 2022–2023	7
Verksamhetsår 2022	8
Strategi för kompetensförsörjning	8
Strategi för innovation och hållbar utveckling	9
Ekonomiska förutsättningar och budget	10
Budget	10
Intäkter	11
Kostnader	12

Inledning

I Skåne Nordosts Utvecklingsplan 2021 formuleras vilken verksamhet som planeras under året och vilka resultat som ska följas upp. I planen tydliggörs uppdrag i förhållande till de av styrelsen antagna strategierna samt vilka insatsområden som ska prioriteras.

Kopplat till utvecklingsplanen finns planer på en mer operativ nivå – så kallade handlingsplaner. Dessa utgör en kortfattad dokumentation av de konkreta aktiviteter som ett nätverk eller tvärprofessionella och gränsöverskridande arbetsgrupper ska ägna sig åt under det kommande året. Dessa planer ska främst ses som ett stöd i arbetsgruppernas operativa arbete och som stöd vid uppföljning av resultat.

Förutsättningar

Nuläget

De senaste två åren har präglats till stor del av pandemin och de restriktioner som har begränsat möjligheterna att mötas och samverka. Under perioden har även styrelsen för Skåne Nordosts beslutat om en ny Vision 2030, övergripande mål och strategier för arbetet inom Skåne Nordost. Ett arbete och en inriktning som nu behöver effektueras, samtidigt som nya behov och frågeställningar behöver bevakas i det framtida samverkansarbetet. Ett exempel som bland annat har lyfts upp är säkerhet och beredskap, ett behov som har aktualiserats i samband med pandemin. Även behovet av arbetet med digital transformation och hur arbetet med de delarna kan göras tillsammans har diskuterats.

Som ett resultat av de nya styrdokumenterna och det behov som finns att vara mer flexibla i arbetet kopplat till behov och möjligheter har verksamhetsstrukturen förändrats. En förändring som är tänkt att skapa synergieffekter på tvären och öka samverkan i nätverken.

Omvärlden

Sveriges kommuner och regioner (SKR) har tillsammans med Kairos Future identifierat fem megatrender som påverkar samhällsutvecklingen; Globalisering, Demografi, Klimat, Teknik och Värderingar. Megatrenderna som även ger påverkar på samverkansarbetet inom Skåne Nordost.

SKR publicerade under 2021 den nya trend och omvärldsanalysen ”Vägval för framtiden 4, utmaningar mot år 2030”. Analysen lyfter fram 10 trender som kan komma att få betydelse för det regionala och kommunala arbetet. Trenderna påverkar även det arbete som sker i samverkan och de övergripande mål och strategier som är identifierade som fokus i arbetet. Mer finns att läsa på SKL:s hemsida, [Länk - SKL](#)

10 Trender fram mot år 2030

1. Ökat behov av livslångt lärande
2. Användare driver teknisk utveckling
3. Nya livsmönster påverkar platsbundenheten
4. Hållbarhetsarbetet ger konkurrensfördelar
5. Välfärdsbrottslighet slukar allt mer resurser
6. Ökad polarisering och utsatthet
7. Det lokala och regionala handlingsutrymmet utmanas
8. Tillitens betydelse uppmärksammas allt mer
9. Komplexa samhällsutmaningar kräver nya arbetssätt
10. Ökad medvetenhet om samhällets sårbarhet

Framtid och utmaningar

Förutsättningarna och behovet av samverkan för att effektivisera verksamheter inom kommunernas olika ansvarsområde har under de senaste åren förstärkts. Förändringarna i samhället påverkar behovet av leverans och förväntningarna på det offentliga har ökat. Pandemin har bland annat visat att beredskapen behöver vara större, samhället kan inte förlita sig på ”just in time” längre. Säkerhet, beredskap och trygghet är viktiga frågor för en hållbar samhällsutveckling, frågor som kan diskuteras i samverkan för att uppnå långsiktiga lösningar.

Den digitala transformationen, eller digitaliseringen av samhället är frågor som diskuteras och ger påverkan på samverkansarbetet. Hur ställer vi om och möter de behov som invånarna vill ha, här finns möjlighet att lära av varandra och ta del av det arbetet som är påbörjat i de olika kommunerna.

Minska klimatpåverkan och arbeta för att uppnå Parisavtalets intentioner. Kärnan i avtalet är att begränsa den globala uppvärmningen genom att minska utsläppen av växthusgaser. Målet är att hålla den globala uppvärmningen långt under 2°C, men sträva efter att begränsa den till 1,5°C. En stor utmaning för samhället och för individen, men ett arbete som behöver förstärkas för att uppnå snabbare resultat.

Komplexa utmaningar kräver förändrade arbetssätt och ökad samverkan för att nå långsiktiga och hållbara lösningar. Samverkansarbetet inom Skåne Nordost har en viktig roll i arbetet kopplat till behov och komplexiteten. Fokus behöver ligga på en hållbar utveckling och de frågor som uppfyller visionen för Skåne Nordost, att strategier och insatser ska bidra till ökad hållbarhet (ekonomisk, social och ekologisk), ökad jämställdhet och en ökad inkludering.

Skåne Nordost

I Skåne Nordost samverkar kommunerna inom prioriterade områden där vi når längre gemensamt än var kommun för sig. Skåne Nordost är kommunernas gemensamma röst i dialogen med externa partners för att få en starkare påverkan.

Gemensamma övergripande strategier tydliggör styrkor och utvecklingsbehov och alla prioriteringsområden genomsyras av de horisontella principerna samt bidrar till hållbar tillväxt.

Samverkan inom Skåne Nordost medverkar till ökad kunskap och förståelse till nytta för kvalitet och utveckling, gemensamma forum och arbetssätt samt utveckling av modeller och metoder. Det gemensamma utvecklingsarbetet sker dels genom projekt inom de strategiska områden där behov av utveckling finns, dels inom ramen för det ordinarie samverkansarbetet (inom och mellan medlemskommunerna, samt mellan Skåne Nordost och det omgivande samhället).

Skåne Nordost kommunerna tar även fram gemensamma underlag till yttrande och remisser som påverkar delregionens utveckling.

Tillväxtmotorn Kristianstad/Hässleholm

De regionala kärnorna Kristianstad och Hässleholm utgör tillsammans den regionala tillväxtmotorn i nordöstra Skåne. Kristianstad uppfyller kriteriet för befolkningstillväxt och Hässleholm för sysselsättningstillväxt tillsammans utgör orterna en gemensam tillväxtmotor.

Tillväxtmotorn har en stor roll i samverkan för att driva samverkan och det gemensamma delregionala utvecklingsarbetet framåt, som behövs för att stärka konkurrenskraften.

Tillväxtmotorn är viktig och beroende av sitt omland, men har även stor betydelse för hela Sydsverige och dess arbetsmarknadsregioner både inom och utanför Skånes gränser. Här finns attraktiva bostäder, konkurrenskraftigt näringsliv, hög servicegrad och unika natur- och kulturupplevelser.

Kriterier

Tillväxtmotor

- Branschbredd över 200
- Befolkningsmängd på minst 14 000 invånare
- Positivt pendlingsnetto
- Sysselsättnings- o befolkningstillväxt över skånesnittet

Skåne Nordost

Skåne Nordost och EU-kontoret har ansvar för att samordna, stödja samt ansvara för projektledning, projektutveckling och projektfinansiering. Vägledande i projekten är visionen, de övergripande målen, strategierna samt andra identifierade samverkansprojekt som uppfyller principerna för samverkan. Det finns ett övergripande uppdrag att ansvara för kompetenshöjande insatser och aktiviteter som bidrar till Skåne Nordosts verksamhet.

Utöver detta ska Skåne Nordost etablera nya och stärka nuvarande samverkansarenor, både inom och utom SKNO. Kopplat till det är omvärldsbevakning och analys av insatsområden viktigt för att följa trender och rikta insatserna åt behoven. Skåne Nordost har möjlighet att bli tydligare i sitt gemensamma hållbarhetsarbete kopplat till Agenda 2030.

Beredningsgruppen kopplar till Skåne Nordost utvecklingsarbete och är en viktig resurs i utvecklingsarbetet av Skåne Nordost verksamhet. Funktionerna som är representerade i gruppen spelar en viktig roll i kontakten in mot de olika kommunernas verksamheter och nätverk. Beredningsgruppen kommer under 2022 vara en viktig del i det utvecklingsarbetet som påbörjades 2021 och som kommer att effektueras 2023.

Fokus 2022

- Kommunikation och påverkansarbete kopplat till Skåne Nordost Vision och övergripande mål. Exempel gemensamma yttrande.
- Utveckling av Skåne Nordost samverkansarbete och inriktning.
 - Projektverksamhet
 - Omvärldsverksamhet
- Hållbar utveckling i samverkan
- Trygghet, Säkerhet och Beredskap
- Digitalisering/Digital transformation
- Samverkansarbete Krinova

Specifika Insatser 2022

- Trygghetscentral Skåne Nordost
- Förstudier
- Sommarföretag 2022
- Uppstart ny period för EU:s fonder och program.

EU-kontoret

EU-kontorets uppgift är att stödja kommunernas utvecklingsarbete genom projektrådgivning och projektutveckling för att därigenom öka andelen EU-medel och annan extern finansiering. EU-kontoret arbetar på uppdrag av de sex kommunerna inom samarbetskommittén Skåne Nordost samt Perstorp och Höör. Varje medlemskommun har en lokal EU-organisation med ansvariga kontaktpersoner/EU-samordnare som EU-kontoret samverkar med.

Samverkansarbetet med EU-kontoret är en viktig del i hela arbetet för Skåne Nordost och ger förutsättningar till att växla upp budgeten med externa projektmedel via olika fonder.

Nätverk och Strategiska samverkansgrupper

I Skåne Nordost samverkan finns ett antal nätverk. I nätverken förstärks möjligheter och samverkan för att det finns ett behov av att mötas eller driva gemensamt arbete i vissa frågor. Nätverken utgörs av ansvariga för strategiskt viktiga samverkansfrågor såsom Arbetsmarknad, Näringsliv, Utbildning, Samhällsplanering, IT- och teknik, Säkerhet och beredskap samt HR-frågor.

Strategiska samverkansgrupper bildas för att hantera en identifierad utmaning, möjlighet eller projekt. De strategiska samverkansgrupperna etableras vid behov och avvecklas när behovet inte längre finns.

Uppföljning och kommunikation

Uppföljning av årets verksamhet sammanställs i årsredovisningen, där indikatorer och nyckeltal samt en ekonomisk uppföljning redovisas. Det kommer även att presenteras en verksamhetsberättelse och en projektredovisning för året.

Indikatorer och nyckeltal

I enlighet med strategidokumenterna är effektmålen för Skåne Nordosts verksamhet:

- höjd sysselsättningsgrad
- höjd utbildningsnivå
- befolkningsutveckling

De identifierade nyckeltalen för strategierna redovisas för respektive strategi. Respektive projekt och särskilda satsningar kan även ha specifikt identifierade nyckeltal för sina delar. Dessa redovisas i projektrapporter.

Ekonomisk uppföljning

Tillskjutna externa medel i förhållande till budget

- Uppväxling i relation till 30-kronan
- Utbetalda EU-medel

Den ekonomiska uppföljningen redovisas i årsredovisningen för Skåne Nordost.

Skåne Nordost strategier och planeringsförutsättningar

Vision 2030

Ett attraktivt och konkurrenskraftigt nordöstra Skåne, en tillväxtmotor i Södra Sverige.

Målbild:

- En dynamisk arbetsmarknad som attraherar företag, kompetenser och idéer.
- Innovationsmiljöer och en högskola som bidrar till konkurrenskraftiga arbetsgivare
- Hög tillgänglighet till arbetsplatser, service och besöksmål via digitala tjänster och en väl utbyggd kollektivtrafik



Strategier:

Kopplat till Skåne Nordosts Vision 2030 och dess målbilder har det tagits fram övergripande strategier som beskriver hur visionen ska nås. Strategierna anger riktning och prioriterade insatser. Strategierna ska vara ett stöd i vägval och beslut som behöver tas för att nå Vision 2030.

Utvecklingsplan:

Utvecklingsplan ska presentera insatser som utgår utifrån ovanstående styrdokument, samt de behov och utmaningar som har identifierats i omvärldsanalysen.

Skåne Nordost utvecklingsarbete 2022–2023

Under 2022 kommer strukturen för Skåne Nordosts kommande verksamhetsarbete att utvecklas och förstärkas kopplat till projekt samt omvärld och nätverk. Syftet med förändring är att bredda insynen, öka delaktigheten och undvika ”stuprören”.

Utvecklingsarbetet har initierats under 2021 och utvecklingen sker stegvis under 2022 och 2023. Syftet är att den nya styrelsen för Skåne Nordost 2023 ska involveras tidigt i framtagandet av den nya utvecklingsplanen för 2023–2027.

Verksamhetsår 2022

Insatserna kopplade till strategierna är framtagna för att beskriva vad som behöver göras för att nå vision 2030 och dess målbild. Satsningarna som definieras för varje strategi är hur det ska uppnås kopplat till årets fokus.

Resultat är nyckeltal och indikatorer som visar om det sker en förändring kopplat till satsningarna och insatserna.

Strategi för kompetensförsörjning

Strategin ska bidra till att skapa ett attraktivt nordöstra Skåne med goda förutsättningar för utveckling och tillväxt. Målet är att kompetens inte ska vara ett hinder för företags tillväxt samt att fler invånare ska få möjlighet att komma ut på arbetsmarknaden och att nyanlända invånare integreras. Syftet är att underlätta för arbetsgivare, offentliga som privata, i deras arbete med kompetensförstärkning och kompetensförsörjning.

Insatser

- Kompetenshöjning av vuxna för arbete, företagande och högre studier
- Kompetenshöjning och förberedning av elever och unga vuxna för arbete, företagande och högre studier
- Stärka samverkan mellan utbildning och arbetsmarknad för en förbättrad matchning
- Utvidgat arbetsmarknadsområde

Satsningar

- Kunskapsbank - Arbetsmarknad, kompetens och sysselsättning
- Ungas inflytande, delaktighet och företagsamhet

Resultat - Andelen för följande indikatorer ska öka jämfört med föregående år.

- Andel med eftergymnasial utbildning
- Andel med gymnasieexamen inom 4 år, fördelat på män-kvinnor, yrkesprogram-högskoleförberedande
- Andel i arbete eller studier två år efter avslutad gymnasieutbildning
- Sysselsättningsgrad, fördelat på män-kvinnor, ålder, nyanlända.
- Förändringar i antal sysselsatta fördelat på branscher

Pågående och avslutade projekt 2021–2022

- Förstudie Arena för framtidens kompetens (ESF) **Avslutat**
- Förstudie Stärkt utvecklingskraft (ESF) **Avslutat**
- Infronova (RUTH) **Avslutat (feb 2022)**
- Kom In (ESF) **Avslutat**
- Sommarföretag 2021 (Region Skåne) **Avslutat**

Planerade projekt 2022 – 2024

- Sommarföretag 2022 – **Ansökan pågår**

Strategi för innovation och hållbar utveckling

Strategi för tillväxt och hållbar utveckling ska bidra till genomförandet av Skånes Innovationsstrategi för hållbar tillväxt via målen ”Breda näringslivsfrämjande insatser”, ”Attraktiva innovationsmiljöer” och ”Utveckla främjarsystemet”. Målet är att jobba med utveckling av nya eller befintliga produkter, tjänster, processer, affärssystem och/eller organisationer samt verka för en höjd innovationsförmåga hos företagen

Insatser

- Verka för att öka antalet hållbara nystartade företag
- Möta näringslivets behov av stöd för utveckling och innovation
- Verka för att företagandet inom nordöstra Skånes specialområden ska utvecklas hållbart

Satsningar

- Näringslivsdagen 2022
- Kunskapsbank – Näringsliv och Arbetsmarknadsområde.
- Små och medelstora företag – Kompetensutvecklings- och innovationsinsatser
- Företagsservice och mötesplatser
- Regionala partnerskap
- Destinationsutveckling samt marknadsföring och kommunikation

Resultat - Andelen för följande indikatorer ska öka jämfört med föregående år.

- Andelen nyföretagande, fördelat på män-kvinnor och ålder

Pågående och avslutade projekt 2021–2022

- Förenkla helt enkelt 2.0 (Region Skåne) *Pågående*
- Förstärkt lokalt stöd för entreprenörer och SME företag (Region Skåne) *Avslutat*
- Innovationsekosystem Östra Skåne (Vinnova, Region Skåne, medfinans) *Avslutat*
- Våga ta steget (Region Skåne) *Pågående*

Planerade projekt 2022 – 2024

- Ansökan Innovationsledning Skåne Nordost - fortsättningsprojekt för Tillväxt Östra Skåne
- Ansökan förstudie digital transformation för ökad tillgänglighet

Ekonomiska förutsättningar och budget

Budget - Sammanfattning

Intäkter	Budget 2021	Budget 2022
Kommunala intäkter (tkr)		
30-kronan	5 850	5 869
EU-kontor externt (12-kr)	291	293
Destinationsutveckling	300	300
Övriga intäkter (tkr)		
Näringslivsdagen - Sponsorer o utställare	360	340
Stiftelsen RUTH	30	30
Sommarföretag	280	270
Förenkla helt enkelt 2.0	650	539
Våga ta steget	0	475
Infronova	300	110
Övriga intäkter	0	0
Gamla poster från 2021		
Innovationsekosystem	458	0
<i>Kriscoachning</i>	584	0
<i>Arena för framtidens kompetens, ESF</i>	400	0
Ungfluencer	172	0
Avskrivna äldre skulder	0	0
Summa intäkter Totalt (tkr)	9699	8226
Kostnader	Budget 2021	Budget 2022
Styrelsen	-50	-100
Chefsgruppen	-350	-100
Skåne Nordost-kontor	-4087	-4 060
Övergripande kontor	-1 948	-1800
Nätverk och Omvärld	0	-350
Projektverksamhet	0	-600
Näringslivsdagen	-800	-900
Strukturplan	-135	-160
Trygghetscentral	-480	-250
Gamla poster från 2021		
<i>Arena för framtidens kompetens, ESF</i>	-400	0
<i>Kommunikation</i>	-100	0
<i>Externt utvecklingsstöd</i>	-200	0
<i>Kompetensutveckling</i>	-75	0
<i>Infrastruktur</i>	-30	0
<i>Etableringsfrämjande</i>	-40	0
EU-kontoret Skåne Nordost	-2 245	-2 330
Krinova Inkubator	-1 500	-1 500
Destinationsutveckling	-300	-300
Strategi Kompetensförsörjning	-605	-430
Infronova	-325	-160

Sommarföretag	-280	-270
Strategi Innovation och hållbar utveckling	-1 692	-1034
Innovationsekosystem	-458	-20
Förenkla helt enkelt 2.0	-650	-539
Våga ta steget	0	-475
Gamla poster		
Kriscoaching	-584	0
Stärkt utvecklingskraft, ESF	0	0
Evenemang	-50	0
Övergripande näringsliv	-50	0
Ungfluencer	-172	0
Gamla poster		
Arbetsmarknad och kompetens	-100	0
Samhällsplanering och Infrastruktur	-50	0
Tillväxtmotor	-50	0
Summa kostnader	-11 301	- 9854
Resultat innan bokslutsdispositioner	- 1 602	-1 628

Intäkter

De ekonomiska intäkterna från 30-kronan förväntas uppgå för 2022 till cirka 5 869 000kr, och för 12-kronan förväntas intäkterna uppgå till cirka 292 900kr. Utöver detta tillkommer budgeten på 300 000kr till destinationsutveckling. Andra intäkter förväntas uppgå till cirka 1 750 000kr, merparten av övriga intäkter är projektmedel.

Intäkter	Budget 2021	Budget 2022
Kommunala intäkter (tkr)		
30-kronan	5 850	5 869
EU-kontor externt (12-kr)	291	293
Destinationsutveckling	300	300
Övriga intäkter (tkr)		
Näringslivsdagen - Sponsorer o utställare	360	340
Stiftelsen RUTH	30	30
Sommarföretag	280	270
Förenkla helt enkelt 2.0	650	539
Våga ta steget	0	475
Infronova	300	110
Övriga intäkter	0	0
Gamla poster från 2021		
Innovationsekosystem	458	0
Kriscoaching	584	0
Arena för framtidens kompetens, ESF	400	0
Ungfluencer	172	0
Avskrivna äldre skulder	0	0
Summa intäkter Totalt (tkr)	9699	8226

Fördelningsnyckel 30-kronan respektive 12-kronan

Skåne Nordost "30-kronan"	Invånare 2021 (nov21)	Summa att fakturera
Bromölla	12 700	381 000
Hässleholm	52 276	1 568 280
Hörby	15 769	473 070
Kristianstad	86 652	2 599 560
Osby	13 278	398 340
Östra Göinge	14 955	448 650
Summa	195 630	5 868 900
EU-kontoret "12-kronan"	2020 nov	Summa att fakturera
Perstorp	7 484	89 664
Höör	16 930	201 564
Summa	26 435	292 968

Kostnader

Under 2022 kommer fokus i budget utöver nuvarande projekt, att ligga på att utveckla den nya inriktningen kopplat till projektverksamheten samt nätverk och omvärld.

Projektverksamheten föreslås en ram på 600tkr, syftet är att pengarna ska hjälpa till att medfinansiera gemensamma projekt, både genom att vara en del som medfinansiering till annan extern finansiering och som egen intern finansiering.

Nätverk och omvärld har i budgeten tilldelats en ram på 350tkr, syftet är att finansiera den gemensamma omvärldsbevakningen och gynna nätverksarbete inom ramen för SKNO. Bland annat ligger medlemskapet för stambanan.com i den posten.

På grund av pandemins effekter har Sveriges Bästa Näringslivsdag (SBND) under två år varit inställd, behovet av att mötas och nätverka är stort, ramen har därför utökats lite extra för näringslivsdagen 2022. I budgeten föreslås en satsning för SBND på 560tkr under 2022, en utökning som även hjälper arrangemanget att möta de eventuella restriktionerna som kan komma att påverka eventet.

Region Skåne beviljade Skåne Nordost 135tkr till en utformning av en strukturplan, ett projekt som har funnits med i verksamheten sedan ett par år. I samband med framtagandet av yttrande till Region Skånes regionplan tog ett planeringsunderlag fram, detta utgör ett viktigt underlag för prioriteringar inom Skåne Nordost. Syftet med satsningen 2022 är att färdigställa och presentera underlaget digitalt.

Projekt Trygghetscentralen som finansierades 2021 har avslutats, men i budget ligger en post på 250tkr för att finansiera eventuella timkostnader i samband med vidare utredning av bolagsbildningen.

EU-kontoret har fått en utökad ram för att täcka kostnaderna kopplat till lokalerna och uppräknings av löner som har skett under 2021.

Kostnader	2022
Styrelsen	-100
Chefsgruppen	-100
Skåne Nordost-kontor	-4 060
Övergripande kontor	-1 800
Nätverk och Omvärld	-350
Projektverksamhet	-600
Näringslivsdagen	-900
Strukturplan	-160
Trygghetscentral	-250
Gamla poster	
<i>Arena för framtidens kompetens, ESF</i>	0
<i>Kommunikation</i>	0
<i>Externt utvecklingsstöd</i>	0
<i>Kompetensutveckling</i>	0
<i>Infrastruktur</i>	0
<i>Etableringsfrämjande</i>	0
EU-kontoret Skåne Nordost	-2 330
Krinova Inkubator	-1 500
Destinationsutveckling	-300
Strategi Kompetensförsörjning	-430
Infranova	-160
Sommarföretag	-270
Strategi Innovation och hållbar utveckling	-935
Innovationsekosystem	-20
Förenkla helt enkelt 2.0	-539
Våga ta steget	-475
Gamla poster	
<i>Kriscoaching</i>	0
<i>Stärkt utvecklingskraft, ESF</i>	0
<i>Evenemang</i>	0
<i>Övergripande näringsliv</i>	0
Ungfluencer	0
Gamla poster	
<i>Arbetsmarknad och kompetens</i>	0
<i>Samhällsplanering och Infrastruktur</i>	0
<i>Tillväxtmotor</i>	0
Summa kostnader	- 9854